



LEI MUNICIPAL Nº 368/2025, DE 03 DE SETEMBRO DE 2025.

DISPÕE SOBRE: INSTITUI, NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE SOSSEGO-PB, O INCENTIVO DE PAGAMENTO DO COMPONENTE DE QUALIDADE A SER CONCEDIDO AOS PROFISSIONAIS QUE ATUAM NO ÂMBITO DA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

A PREFEITA CONSTITUCIONAL DO MUNICÍPIO DE SOSSEGO, Estado da Paraíba

FAZ SABER, que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona a seguinte Lei:

Art. 1º - A presente lei visa regulamentar o pagamento de gratificação componente de qualidade no âmbito da Atenção Primária à Saúde aos profissionais integrantes das Equipes de Saúde da Família, Equipes de Saúde Bucal e Equipe eMULTI, conforme disposto na Portaria GM/MS nº 3.493, de 10 de abril de 2024.

Art. 2º - Os recursos financeiros que compõem o Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade serão repassados pelo Ministério da Saúde ao Município de Sossego-PB à medida que o ente federativo municipal atinja as metas e os resultados previstos na respectiva Portaria do Ministério da Saúde.

Parágrafo Único – Em havendo extinção, por parte do Governo Federal, do incentivo de que trata esta lei, bem como não havendo os devidos repasses pelo ente federativo federal, o município de Sossego-PB fica desobrigado do pagamento do Incentivo objeto da presente lei.

Art. 3º - Os recursos financeiros recebidos pelo município de Sossego-PB em decorrência do cumprimento das metas estabelecidas pelo Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade deverão abranger as ações estratégicas definidas na competente portaria do Ministério da Saúde, sendo os recursos divididos pelos seguintes segmentos, cada um com indicadores independentes:

- I – Equipes da Estratégia de Saúde da Família;
- II – Equipes de Saúde Bucal;
- III – Equipe eMULTI.

Parágrafo Único - Para efeitos de premiação, serão considerados os indicadores do respectivo exercício, tomando como base os critérios definidos pelas respectivas Portarias do Ministério da Saúde.





Art. 4º - Os recursos financeiros do Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade recebidos pelo município de Sossego-PB serão distribuídos/aplicados da seguinte forma:

I - para as Equipes da Estratégia de Saúde da Família:

a) 32% (trinta por cento) para pagamento de despesas de custeio das demandas estruturantes da Atenção Primária à Saúde do município de Sossego-PB;

b) 15% (dezessete por cento) para pagamento de Incentivo aos apoiadores institucionais;

c) 3% (três por cento) para pagamento ao Apoio das Equipes;

d) 50% (cinquenta por cento) para pagamento aos profissionais diretamente ligados ao atendimento de saúde pública.

II – para as Equipes de Saúde Bucal:

a) 30% (trinta por cento) para pagamento de despesas de custeio das demandas estruturantes da Atenção Primária à Saúde do município de Sossego-PB;

b) 20% (vinte por cento) para pagamento de Incentivo aos apoiadores institucionais;

c) 50% (cinquenta por cento) para pagamento aos profissionais diretamente ligados ao atendimento de saúde pública.

II – para a Equipes e-Multi:

a) 30% (trinta por cento) para pagamento de despesas de custeio das demandas estruturantes da Atenção Primária à Saúde do município de Sossego-PB;

b) 20% (vinte por cento) para pagamento de Incentivo aos apoiadores institucionais;

c) 50% (cinquenta por cento) para pagamento aos profissionais diretamente ligados ao atendimento de saúde pública.

§ 1º - Somente receberão o Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade os servidores ativos das Equipes de Estratégia de Saúde da Família, Equipes de Saúde Bucal, Equipe eMULTI e apoiadores institucionais que tenham cumprido os indicadores citados nesta lei, na proporção de tal cumprimento.

§ 2º - Para efeitos de aplicação da presente lei, entende-se por apoiadores institucionais os servidores ativos lotados na Secretaria Municipal de Saúde que desempenhem as atribuições de gerenciamento das informações específicas do Incentivo em cada equipe, quais sejam:

I – Coordenador da Atenção Básica;

II – Coordenador do PEC;

III – Coordenador de Saúde Bucal;

IV – Coordenador da E-Multi;

V – Coordenador de Imunização;

VI – Servidores responsáveis pela alimentação dos sistemas;

VII – Diretores da APS.

§ 3º - Para efeitos de aplicação da presente lei, entende-se por Apoio das Equipes:

I – Auxiliar de serviços gerais;

II – Recepcionista.

§ 4º - Para efeitos de aplicação da presente lei, entende-se por profissionais diretamente ligados ao atendimento de saúde pública:

I – Médicos;

II – Enfermeiros;





- III – Técnicos de Enfermagem;
- IV – Agentes Comunitários de Saúde;
- V – Vacinadores;
- VI – Odontólogos;
- VII – Auxiliares e Técnicos de Saúde Bucal;
- VIII – Profissionais que compõe a equipe E-Multi.

§ 5º - Quando da divisão do pagamento aos profissionais diretamente ligados ao atendimento de saúde pública, os profissionais que possuem carga horária semanal de 40 (quarenta) horas receberão o dobro do que receberão os profissionais que possuem carga horária de 20 (vinte) horas.

§ 6º - Ao final de cada ciclo anual, será devido, no mês subsequente ao último quadrimestre, pagamento de incentivo adicional, em parcela única, considerada à média do alcance dos resultados do ano, que deverá ser destinada ao Apoio Institucional, Apoio das Equipes e aos profissionais diretamente ligados ao atendimento de saúde pública, em partes iguais.

§ 7º - No tocante ao incentivo adicional referente ao exercício financeiro 2024, seu pagamento se dará em parcela única, considerada à média do alcance dos resultados do ano, que deverá ser destinada aos integrantes das equipes, em partes iguais.

Art. 5º - O pagamento do Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade será realizado por equipe, na medida do cumprimento dos indicadores, respeitada a divisão estabelecida no art. 4º desta lei.

§ 1º - O pagamento da premiação será realizado no mês subsequente à avaliação quadrimestral, mediante a disponibilidade de recursos por parte do Governo Federal e o cumprimento dos indicadores.

§ 2º - Para terem direito à premiação prevista nesta lei, os servidores deverão, no quadrimestre, terem exercido suas atividades laborais por, no mínimo, 3 (três) meses.

Art. 6º - As metas e indicadores para a concessão do Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade serão analisadas quadrimestralmente pela Secretaria Municipal de Saúde, que elaborará relatório com o valor da premiação de cada profissional tomando como base a publicação dos resultados quadrimestrais pelo Ministério da Saúde, além das seguintes regras:

I – Em sendo atingido até 40% (quarenta por cento) dos respectivos indicadores, a equipe fará jus ao recebimento de 30% (trinta por cento) dos valores recebidos pelo Governo Federal oriundos do Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade, devendo a sobra ser destinada à Secretaria Municipal de Saúde para a estruturação/custeio da Atenção Básica Municipal;

II – Em sendo atingido acima de 40% (quarenta por cento) até 70% (setenta por cento) dos respectivos indicadores, a equipe fará jus ao recebimento de 60% (sessenta por cento) dos valores recebidos pelo Governo Federal oriundos do Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade, devendo a sobra ser destinada à Secretaria Municipal de Saúde para a estruturação/custeio da Atenção Básica Municipal;





ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE SOSSEGO
GABINETE DA PREFEITA
CNPJ. 01.613.663-0001-44

III – Em sendo atingido acima de 70% (setenta por cento) dos respectivos indicadores, a equipe fará jus ao recebimento de 100% (cem por cento) dos valores recebidos pelo Governo Federal oriundos do Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade.

§ 1º - Em não havendo avaliação por parte do Ministério da Saúde no respectivo quadrimestre, a equipe fará jus ao recebimento de 100% (cem por cento) dos valores recebidos pelo Governo Federal oriundos do Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade.

§ 2º - Em não havendo cumprimento mínimo ou parcial das metas, a Secretaria Municipal de Saúde deverá proceder à avaliação individual dos integrantes da respectiva equipe, a fim de se verificar o não cumprimento individual do desempenho, situação em que, havendo a comprovação, o servidor culpado não fará jus ao recebimento da premiação no quadrimestre seguinte, sem prejuízo dos demais integrantes da equipe.

§ 3º - Se a equipe não atingir as metas/indicadores por motivos alheios aos seus esforços, a Secretaria Municipal de Saúde deverá, justificadamente, através de relatório, indicar os respectivos motivos e manter o pagamento da premiação no quadrimestre subsequente.

Art. 7º - Também não fará jus ao Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade o servidor que:

I – obtiver 2 (duas) faltas mensais ao serviço sem justificativa, acompanhada do correspondente documento comprobatório;

II – deixar de comparecer, sem justificativa (acompanhada do correspondente documento comprobatório), às atividades educativas e de planejamento quando convocado pela Administração Municipal;

III – praticar falta grave no exercício de suas atribuições, devidamente apurado em Processo Administrativo Disciplinar, durante o período de suspensão ou o que for determinado na respectiva decisão administrativa.

Art. 8º - O incentivo previsto nesta lei não se aplica aos servidores oriundos de convênios, haja vista que as verbas relativas a seus pagamentos se dão diretamente pelo conveniado.

Art. 9º – O Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade, sob nenhuma hipótese, incorpora-se à remuneração do servidor, não incidindo, sobre ele, quaisquer vantagens ou encargos.

Art. 10 – No tocante aos recursos oriundos do Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade recebidos pelo município de Sossêgo até o dia 31 de agosto de 2025, o pagamento da premiação se dará em parcela única aos servidores ativos que tenham laborado, no mínimo, 5 (cinco) meses durante o ano de 2024 e 6 (seis) meses durante o ano de 2025, respeitadas as demais regras previstas nesta lei.

Art. 11 - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário, retroagindo seus efeitos financeiros a 1º de maio de 2024.

Gabinete da prefeita Municipal de Sossêgo-PB, 15 de outubro de 2025

VANUSA DA PAZ
MEDEIROS:03362830404

Assinado de forma digital por VANUSA DA
PAZ MEDEIROS:03362830404
Dados: 2025.10.20 09:02:42 -03'00'

Vanusa da Paz Medeiros
Prefeita Municipal de Sossêgo-PB



ESTADO DA PARAÍBA
MUNICÍPIO DE SOSSÊGO

SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO
LEI MUNICIPAL Nº 368/2025 DE 15 DE OUTUBRO 2025 -- INCENTIVO A
ATENÇÃO PRIMÁRIA A SAÚDE

LEI MUNICIPAL Nº 368/2025, DE 03 DE SETEMBRO DE 2025.

DISPÕE SOBRE: INSTITUI, NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE SOSSEGO-PB, O INCENTIVO DE PAGAMENTO DO COMPONENTE DE QUALIDADE A SER CONCEDIDO AOS PROFISSIONAIS QUE ATUAM NO ÂMBITO DA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

A PREFEITA CONSTITUCIONAL DO MUNICÍPIO DE SOSSEGO, Estado da Paraíba

FAZ SABER, que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona a seguinte Lei:

Art. 1º - A presente lei visa regulamentar o pagamento de gratificação componente de qualidade no âmbito da Atenção Primária à Saúde aos profissionais integrantes das Equipes de Saúde da Família, Equipes de Saúde Bucal e Equipe eMULTI, conforme disposto na Portaria GM/MS nº 3.493, de 10 de abril de 2024.

Art. 2º - Os recursos financeiros que compõem o Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade serão repassados pelo Ministério da Saúde ao Município de Sossego-PB à medida que o ente federativo municipal atinja as metas e os resultados previstos na respectiva Portaria do Ministério da Saúde.

Parágrafo Único – Em havendo extinção, por parte do Governo Federal, do incentivo de que trata esta lei, bem como não havendo os devidos repasses pelo ente federativo federal, o município de Sossego-PB fica desobrigado do pagamento do Incentivo objeto da presente lei.

Art. 3º - Os recursos financeiros recebidos pelo município de Sossego-PB em decorrência do cumprimento das metas estabelecidas pelo Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade deverão abranger as ações estratégicas definidas na competente portaria do Ministério da Saúde, sendo os recursos divididos pelos seguintes segmentos, cada um com indicadores independentes:

- I – Equipes da Estratégia de Saúde da Família;
- II – Equipes de Saúde Bucal;
- III – Equipe eMULTI.

Parágrafo Único - Para efeitos de premiação, serão considerados os indicadores do respectivo exercício, tomando como base os critérios definidos pelas respectivas Portarias do Ministério da Saúde.

Art. 4º - Os recursos financeiros do Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade recebidos pelo município de Sossego-PB serão distribuídos/aplicados da seguinte forma:

- I - para as Equipes da Estratégia de Saúde da Família:
 - a) 32% (trinta por cento) para pagamento de despesas de custeio das demandas estruturantes da Atenção Primária à Saúde do município de Sossego-PB;
 - b) 15% (dezessete por cento) para pagamento de Incentivo aos apoiadores institucionais;
 - c) 3% (três por cento) para pagamento ao Apoio das Equipes;
 - d) 50% (cinquenta por cento) para pagamento aos profissionais diretamente ligados ao atendimento de saúde pública.
- II – para as Equipes de Saúde Bucal:

- a) 30% (trinta por cento) para pagamento de despesas de custeio das demandas estruturantes da Atenção Primária à Saúde do município de Sossego-PB;
- b) 20% (vinte por cento) para pagamento de Incentivo aos apoiadores institucionais;
- c) 50% (cinquenta por cento) para pagamento aos profissionais diretamente ligados ao atendimento de saúde pública.

II – para a Equipes e-Multi:

- a) 30% (trinta por cento) para pagamento de despesas de custeio das demandas estruturantes da Atenção Primária à Saúde do município de Sossego-PB;
- b) 20% (vinte por cento) para pagamento de Incentivo aos apoiadores institucionais;
- c) 50% (cinquenta por cento) para pagamento aos profissionais diretamente ligados ao atendimento de saúde pública.

§ 1º - Somente receberão o Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade os servidores ativos das Equipes de Estratégia de Saúde da Família, Equipes de Saúde Bucal, Equipe eMULTI e apoiadores institucionais que tenham cumprido os indicadores citados nesta lei, na proporção de tal cumprimento.

§ 2º - Para efeitos de aplicação da presente lei, entende-se por apoiadores institucionais os servidores ativos lotados na Secretaria Municipal de Saúde que desempenhem as atribuições de gerenciamento das informações específicas do Incentivo em cada equipe, quais sejam:

I – Coordenador da Atenção Básica;

II – Coordenador do PEC;

III – Coordenador de Saúde Bucal;

IV – Coordenador da E-Multi;

V – Coordenador de Imunização;

VI – Servidores responsáveis pela alimentação dos sistemas;

VII – Diretores da APS.

§ 3º - Para efeitos de aplicação da presente lei, entende-se por Apoio das Equipes:

I – Auxiliar de serviços gerais;

II – Recepcionista.

§ 4º - Para efeitos de aplicação da presente lei, entende-se por profissionais diretamente ligados ao atendimento de saúde pública:

I – Médicos;

II – Enfermeiros;

III – Técnicos de Enfermagem;

IV – Agentes Comunitários de Saúde;

V – Vacinadores;

VI – Odontólogos;

VII – Auxiliares e Técnicos de Saúde Bucal;

VIII – Profissionais que compõe a equipe E-Multi.

§ 5º - Quando da divisão do pagamento aos profissionais diretamente ligados ao atendimento de saúde pública, os profissionais que possuem carga horária semanal de 40 (quarenta) horas receberão o dobro do que receberão os profissionais que possuem carga horária de 20 (vinte) horas.

§ 6º - Ao final de cada ciclo anual, será devido, no mês subsequente ao último quadrimestre, pagamento de incentivo adicional, em parcela única, considerada à média do alcance dos resultados do ano, que deverá ser destinada ao Apoio Institucional, Apoio das Equipes e aos profissionais diretamente ligados ao atendimento de saúde pública, em partes iguais.

§ 7º - No tocante ao incentivo adicional referente ao exercício financeiro 2024, seu pagamento se dará em parcela única, considerada à média do alcance dos resultados do ano, que deverá ser destinada aos integrantes das equipes, em partes iguais.

Art. 5º - O pagamento do Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade será realizado por equipe, na medida do cumprimento dos indicadores, respeitada a divisão estabelecida no art. 4º desta lei.

§ 1º - O pagamento da premiação será realizado no mês subsequente à avaliação quadrimestral, mediante a disponibilidade de recursos por parte do Governo Federal e o cumprimento dos indicadores.

§ 2º - Para terem direito à premiação prevista nesta lei, os servidores deverão, no quadrimestre, terem exercido suas atividades laborais por, no mínimo, 3 (três) meses.

Art. 6º - As metas e indicadores para a concessão do Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade serão analisadas quadrimestralmente pela Secretaria Municipal de Saúde, que elaborará relatório com o valor da premiação de cada profissional tomando como base a publicação dos resultados quadrimestrais pelo Ministério da Saúde, além das seguintes regras:

I – Em sendo atingido até 40% (quarenta por cento) dos respectivos indicadores, a equipe fará jus ao recebimento de 30% (trinta por cento) dos valores recebidos pelo Governo Federal oriundos do Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade, devendo a sobra ser destinada à Secretaria Municipal de Saúde para a estruturação/custeio da Atenção Básica Municipal;

II – Em sendo atingido acima de 40% (quarenta por cento) até 70% (setenta por cento) dos respectivos indicadores, a equipe fará jus ao recebimento de 60% (sessenta por cento) dos valores recebidos pelo Governo Federal oriundos do Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade, devendo a sobra ser destinada à Secretaria Municipal de Saúde para a estruturação/custeio da Atenção Básica Municipal;

III – Em sendo atingido acima de 70% (setenta por cento) dos respectivos indicadores, a equipe fará jus ao recebimento de 100% (cem por cento) dos valores recebidos pelo Governo Federal oriundos do Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade.

§ 1º - Em não havendo avaliação por parte do Ministério da Saúde no respectivo quadrimestre, a equipe fará jus ao recebimento de 100% (cem por cento) dos valores recebidos pelo Governo Federal oriundos do Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade.

§ 2º - Em não havendo cumprimento mínimo ou parcial das metas, a Secretaria Municipal de Saúde deverá proceder à avaliação individual dos integrantes da respectiva equipe, a fim de se verificar o não cumprimento individual do desempenho, situação em que, havendo a comprovação, o servidor culpado não fará jus ao recebimento da premiação no quadrimestre seguinte, sem prejuízo dos demais integrantes da equipe.

§ 3º - Se a equipe não atingir as metas/indicadores por motivos alheios aos seus esforços, a Secretaria Municipal de Saúde deverá, justificadamente, através de relatório, indicar os respectivos motivos e manter o pagamento da premiação no quadrimestre subsequente.

Art. 7º - Também não fará jus ao Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade o servidor que:

I – obtiver 2 (duas) faltas mensais ao serviço sem justificativa, acompanhada do correspondente documento comprobatório;

II – deixar de comparecer, sem justificativa (acompanhada do correspondente documento comprobatório), às atividades educativas e de planejamento quando convocado pela Administração Municipal;

III – praticar falta grave no exercício de suas atribuições, devidamente apurado em Processo Administrativo Disciplinar, durante o período de suspensão ou o que for determinado na respectiva decisão administrativa.

Art. 8º - O incentivo previsto nesta lei não se aplica aos servidores oriundos de convênios, haja vista que as verbas relativas a seus pagamentos se dão diretamente pelo conveniado.

Art. 9º – O Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade, sob nenhuma hipótese, incorpora-se à remuneração do servidor, não incidindo, sobre ele, quaisquer vantagens ou encargos.

Art. 10 – No tocante aos recursos oriundos do Incentivo de Pagamento do Componente de Qualidade recebidos pelo município de Sossego até o dia 31 de agosto de 2025, o pagamento da premiação se dará em parcela única aos servidores ativos que tenham laborado, no mínimo, 5 (cinco) meses durante o ano de 2024 e 6 (seis) meses durante o ano de 2025, respeitadas as demais regras previstas nesta lei.

Art. 11 - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário, retroagindo seus efeitos financeiros a 1º de maio de 2024.

Gabinete da prefeita Municipal de Sossêgo-PB, 15 de outubro de 2025

VANUSA DA PAZ MEDEIROS
Prefeita Municipal de Sossêgo-PB

Publicado por:
Lusineide Oliveira Lima Almeida
Código Identificador:8A72DC1F

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Estado da Paraíba no dia 20/10/2025. Edição 3980
A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita informando o código identificador no site:
<https://www.diariomunicipal.com.br/famup/>